



ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

Тёплые

Вести

Сентябрь
2019
№ 5 (98)

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

16+

ПОЕХАЛИ!



Какие подразделения поменяют место прописки

стр.

3

ВНИМАНИЕ, КРАН



Правила безопасной работы подъемных сооружений

стр.

5

НА РАЙОНЕ



Будни Нагорного РТС

стр.

6

ЛЕТО ЗА ГОРОДОМ



Как отдохнули дети наших работников

стр.

8



Ремонтировали, благоустроивали, делились опытом



С каким багажом подошли к новому отопительному сезону...стр. 2

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго»,
Адрес редакции: 603086, Н.Новгород,
бульвар Мира, д. 14.
Телефон редакции: 299-93-65.
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул – СТ»:
Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3.
Подписано в печать по графику
(и фактически) в 18.00 19.09.2019. Тираж 1500 экз.
Дата выхода в свет 24.09.2019.
Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати
Издатель: АО «Теплоэнерго»
Нижний Новгород,
бульвар Мира, 14.
Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69.
Распространяется бесплатно.

ТЕПЛОЭНЕРГО
НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

Поделились опытом

Делегация АО «Теплоэнерго» в составе генерального директора АО «Теплоэнерго» Ильи Халтурина, директора по реализации Александра Котельникова и начальника управления реализации Елены Антоновой приняла участие в прошедшем в Москве семинаре некоммерческого партнерства «Российское теплоснабжение» по теме организации сбытовой деятельности и работы с потребителями. В Ростепло входят более 80 организаций со всей России.

АО «Теплоэнерго» представило актуальный для отрасли доклад «Практика применения двухставочного тарифа в теплоснабжении». В своем выступлении Елена Антонова сообщила, что грамотная организация переход потребителей на двухставочный тариф, компании удалось за полтора года вывести платежи юридических лиц за тепловую энергию на стандартную для предприятия отметку – 98%. Она описала механизмы балансировки платежей и порядок действий по информированию потребителей.

Основной задачей компании при переходе на двухставочный тариф было нивелировать возможные последствия для потребителей тепловой энергии до начала его применения. Требования для перехода были очень жесткие – нужно было просчитать все риски. И сбытовая служба совместно со службой по установлению тарифов сумели успешно сбалансировать начисления потребителям так, что они по своим счетам за теплоснабжение не заметили перехода на двухставочный тариф. Внедрение этой системы позволило увеличить объемы финансирования ремонтов.

Участники семинара, ознакомившись с технологией, по которой АО «Теплоэнерго» переводило своих потребителей на двухставочные тарифы, поразились проделанной работе.

Как сообщила Елена Антонова: «Представители компаний, участвовавшие в мероприятии, подходили в перерыве после доклада и говорили «Это же нереально! Это невозможные объемы информации!».

Для многих регионов переход на двухставочные тарифы пока недоступен, поскольку для этого требуется тесное взаимодействие с региональными и городскими властями.

В «Теплоэнерго» регулярно приезжают коллеги из других городов, чтобы перенять опыт, поскольку многие теплоснабжающие организации хотели бы применять в своих расчетах двухставочный тариф. В апреле 2018 года пришлось даже организовать специальное мероприятие, чтобы дать возможность ознакомиться с технологией перехода на этот вид расчетов сразу нескольким десяткам представителей ресурсоснабжающих организаций из разных уголков России.

ГОТОВНОСТЬ №1

Сентябрь — знаковый месяц для теплоэнергетиков. Время подводить итоги подготовки к отопительному сезону. Насколько предприятие готово к пуску тепла и какие работы предстоят еще до конца года, в материале «Теплых вестей».

Сети и котельные

В рамках подготовки к старту отопительного сезона предприятие провело серьезную работу по текущему и капитальному ремонту зданий, сооружений, сетей, хотя многое еще предстоит. Так, в рамках подготовки к зиме гидравлические испытания на прочность и плотность прошли все сети в зоне действия предприятия — свыше 1887 км трубопроводов. Кроме того, в конце апреля были успешно проведены температурные испытания теплосетей от Сормовской ТЭЦ, которые по регламенту проводятся раз в пять лет. Все повреждения, которые выявлялись в ходе диагностики, были устранены. План по текущему ремонту тепловых сетей по состоянию на начало сентября был перевыполнен — заменено 24 км трубопроводов. В рамках капитального ремонта и инвестиционной программы обновлены 17 км сетей. Работы по обновлению сетей продолжатся до конца года. Заранее подготовленные схемы подачи теплоносителя позволяют это делать. Предстоит заменить и построить заново 50 км трубопроводов. Задача непростая, но решаемая. Подрядчики определены, с ними заключены контракты.

«В декабре прошлого года, уже войдя в отопительный сезон, мы заменили почти 4 км сетей собственными силами. И это дало свои результаты: повреждаемость сетей снизилась, — говорит генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин. — Наша главная цель — повысить надежность, уйдя от роста повреждаемости. И сделать это мы можем, только все вместе работая над обновлением наших теплосетей».

Теплоэнерго отработало технологию ремонта без ограничения теплоснабжения потребителей с использованием дублирующих трасс-перемычек. Так что нет сомнений в том, что все запланированные работы по обновлению сетей будут выполнены.

Со стопроцентной готовностью встречаются зиме все 124 котельных, 138 центральных тепловых пунктов и три насосных станции Теплоэнерго. В рамках работ по капитальному ремонту для повышения надежности и стабильности теплоснабжения на начало сентября завершены работы на 31 дымовой трубе, отремонтированы 12 аккумуляторных баков, 10 строительных конструкций зданий. Предстоит завершить запланированные до конца года работы по ремонту изоляции теплосетей, а также капитальный ремонт котлов.

К новому отопительному периоду подготовлено и электрическое хозяйство —



481 км сетей электроснабжения, а также 27 трансформаторных подстанций.

Пробные топки

С 9 сентября 2019 года начались пробные пуски тепла. Работа строилась по графику, согласованному с администрациями районов. В первую очередь, пробные топки прошли на источниках, питающих наибольшее количество социальных объектов — детских садов, школ, больниц. Затем — на всех остальных. До конца сентября пробные топки завершатся на всех источниках компании. Регламент проведения пробных топок не предусматривает повышения температуры внутреннего воздуха в помещениях. После окончания пробного протапливания система теплоснабжения останется заполненной сетевой водой и будет находиться под избыточным давлением до начала отопительного сезона.

Благоустройство — школам

К 1 сентября завершилось восстановление благоустройства мест производства ремонтных работ вблизи образовательных учреждений — школ, детских садов. Всего в рамках летней ремонтной кампании после проведения земляных работ было восстановлено благоустройство более чем на 30 объектах на территории и вблизи образовательных учреждений. По поручению генерального директора Ильи Халтурина, в рамках ремонтной кампании особое внимание уделялось участкам, находящимся на территории и в непосредственной близости от образовательных учреждений: «Одним из наших приоритетов является надежное и качественное теплоснабжение школ и детских садов. Графики ремонтов вблизи образовательных учреждений со-

ставлялись с таким учетом, чтобы к 1 сентября обеспечить безопасность и комфорт и детям, и родителям, и педагогам».

Ремонты федерального значения

При реализации ремонтной программы особое внимание уделялось участкам, которые были включены в федеральные программы по формированию комфортной городской среды и «Безопасные и качественные дороги». Перед тем, как на объект должен был выйти подрядчик по благоустройству и строительству дорог, Теплоэнерго проводило свои ремонтные работы, чтобы повысить качество и надежность теплоснабжения на участках, где будут красивые общественные территории и качественное дорожное покрытие.

Одним из знаковых объектов ремонта по программе формирования комфортной городской среды стали работы по ремонту участка тепловой сети диаметром 700 мм в парке имени Пушкина. Магистральная теплотрасса второй очереди обеспечивает теплоснабжение 673 объектов: 320 жилых домов, 9 детских садов, 7 школ, 8 муниципальных учреждений, 329 прочих потребителей. Ремонт проводился силами подразделений Теплоэнерго по согласованию с подрядчиком основных работ по благоустройству парка. Теплоэнерго завершило работы по графику, что дало возможность подрядчику по благоустройству парка Пушкина своевременно приступить к выполнению работ на объекте.

Еще один знаковый объект — ремонт теплотрассы на улице Володарского с переходом через ул. Варварскую. Объект также был своевременно сдан подрядчику по ремонту дорожного полотна в рамках работ по федеральной программе «Безопасные и качественные дороги».

Соревновательный дух

В Теплоэнерго в рамках реализации проекта «Бережливое производство» подведены итоги первого месяца производственного соревнования водителей.

В соревновании участвовали 210 водителей грузового и 56 водителей легкового транспорта. В течение месяца они получали баллы за экономию горюче-смазочных материалов, выполнение заданий, чистоту автотранспорта, а также оперативное и качественное устранение неполадок. За замечания к работе и нарушения баллы отнимались. Победителей определили по наибольшему количеству набранных баллов.



В число призеров вошли 12 человек. Три водителя — Сергей Булыгин, Александр Маслов и Михаил Смирнов по итогам месяца набрали по 10 баллов, заняв третье место. На втором месте оказались сразу восемь водителей — Сергей Бакин, Олег Беляев, Александр Долинин, Александр Дундин, Вячеслав Ермонин, Сергей Курушин, Денис Разуваев и Юрий Тюрин, набравшие по 11 баллов. И абсолютным победителем, набрав 16 баллов, стал Иван Булыгин. Все 12 водителей получили дополнительные денежные премии с учетом занятых в соревновании мест.

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин лично поздравил победителей первого соревнования водителей, приехав на автобазу на улице Коминтерна, 41а.

«Конкурс водительского состава — это одно из направлений, которое входит в комплекс больших проектов, которые мы реализуем в рамках бережливого производства, — отметил после награждения генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин. — Нельзя недооценивать ту роль, которую выполняет наш автопарк — и грузовой, и легковой. Самое ценное, чего мы хотим достичь, это вовлеченность и заинтересованность персонала. Уже сейчас мы видим положительные эффекты — экономию горючего и оптимизацию загрузки автотранспорта. Измененный режим загрузки позволяет обслуживать больше объектов и лучше подготовиться к отопительному сезону».

Как отметил директор департамента транспорта АО «Теплоэнерго» Александр Шкалов, водители проявляют большую заинтересованность в конкурсе. «Благодаря руководителю нашего предприятия сейчас у нас обновился парк, и все водители имеют возможность участвовать в соревнованиях на равных. Критерии оценки простые — безаварийность, экономия топлива, отсутствие трудовых нарушений. Победить может каждый», — подчеркнул Александр Шкалов.

Победитель месяца — водитель КАМАЗа Иван Булыгин рассказал, что для победы нужно добросовестно относиться к своей работе и рабочему месту. В целом, водители, участвовавшие в соревнованиях, отметили, что стали не только тщательнее следить за своими показателями, но и помогать коллегам, указывая на недостатки в работе и объясняя, как их устранить. Так, они делятся друг с другом своими профессиональными секретами по снижению расхода топлива и износа транспорта, а также временных издержек. Участники отмечают общее улучшение климата в коллективе — на первый план вышли здоровый соревновательный дух и взаимовыручка, также растет удовлетворенность от работы.

Соревнование водителей введено на предприятии с 1 июля 2019 года. Подведение итогов и премирование будет ежемесячным, с финальным соревнованием лучших водителей



Победитель соревнования водителей - Иван Булыгин - водитель КАМАЗа

каждого месяца в конце года.

Напомним, в АО «Теплоэнерго» также реализуется производственное соревнование

мастерских участков, в котором задействованы все пять районов тепловых сетей.

Большие переезды

Переезд — важное событие. Особенно, если на новом месте условия лучше. Кто, когда и куда будет перемещаться на территории предприятия, рассказал заместитель генерального директора по оперативному управлению и эксплуатации — технический директор Сергей Прокофьев.

Переезд водителей

За каждым переездом стоит серьезный анализ работы подразделений, их экономических показателей. Решение принималось, только если для него были важные предпосылки. Так, решили оптимизировать работу грузового и легкового автопарков. Текущая ситуация такова, что грузовой и легковой автотранспорт живут раздельно: грузовой парк — на Коминтерна, 41, легковой — на Баха. В каждом из них есть пост предрейсового и послерейсового осмотра, в каждом есть собственный механик. Идея слить в один оба автопарка на базе Коминтерна, 41а буквально витала в воздухе.

«Вся техника будет перед глазами у водителя, улучшится управляемость и возможность контроля, не потребуются содержать два поста предрейсового осмотра. Чтобы освободить площади, мы сейчас передаем два дизель-генератора в управление ГО и ЧС, а также — сдаем выведенную из эксплуатации технику. Все это позволит высвободить большую территорию, которую мы далее поделим на зону грузового и легкового автотранспорта», — поясняет Сергей Прокофьев.

По словам технического директора, сейчас закупается автомойка, планиру-

ется ремонт бытовых помещений в административном здании на Коминтерна. Это позволит существенно улучшить условия труда сотрудников. Кроме того, переезд позволит равномерно распределить нагрузку главных механиков грузового и легкового автопарка.

Куда поедет аварийка

Аварийно-ремонтная служба сейчас занимает помещения на ул. Артельной и Мануфактурной, которые не обеспечены нормальными условиями труда. Вкладывать усилия в ремонт этих зда-



ний и благоустройство территорий рядом с ними нет смысла: здание на Мануфактурной является объектом культурного наследия, его планируют отремонтировать к юбилею города. Территория базы на Артельной находится в аренде. Поэтому обе базы переедут в собственные помещения с лучшими условиями. АРС с Мануфактурной планируется разместить на ул. Баха.

«В котельной мы расширим и отремонтируем душевые. Кабинеты там есть, есть отапливаемый бокс, где можно ставить технику в зимний период времени. Охра-

няемая территория позволяет без проблем хранить аварийный запас трубы, щебня, песка», — отметил Сергей Прокофьев.

С Артельной база переедет в свежестроенное здание на Ветеринарной, 5а.

Новый дом для диспетчеров

Большие перемены проходят прямо сейчас на территории Нагорной теплоцентрали на ул. Ветеринарной. Здесь идет ремонт конструкций машинного зала НТЦ, ремонт внутренних помещений. Практически завершены общестроительные и отделочные работы в трехэтажном административном здании на Ветеринарной, 5а. В большие просторные помещения АБК переедут сразу несколько подразделений: третий этаж отдадут центральному аварийно-диспетчерскому управлению, здесь же будет сидеть отдел развития систем автоматизации и диспетчеризации, работа которого тесно связана с деятельностью диспетчеров ЦАДУ. На втором этаже разместится служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, электрики, оперативная ремонтная бригада и руководство аварийно-ремонтной службы. Первый этаж здания занимают отремонтированные бытовые помещения: душевые, раздевалки.

Помещение, которое освободится после переезда ЦАДУ, отдадут службе наладки, которая сейчас ютится в небольшом помещении на Алексеевской. А на НТЦ у них будет возможность разместить свои архивы, чертежи и другую документацию.

Киловатт рубль бережет

От качественного электроснабжения предприятия зависит надежность работы оборудования и комфортные условия на рабочих местах.

О том, что делается в Теплоэнерго для того, чтобы электротехническое оборудование работало без перебоев и при этом экономило ресурсы, рассказал главный энергетик Михаил Иванов.

Жизнь стала светлее

— Сегодня одним из показателей современности предприятия является применение ресурсосберегающих технологий. Как Теплоэнерго следует данной тенденции в области электроснабжения?

— Для повышения эффективности использования электроэнергии и улучшения бытовых условий на объектах компании была разработана программа установки энергосберегающих светодиодных светильников. Первый этап программы модернизации освещения осуществили на котельных в 2018 году — было заменено порядка 2400 светильников. Большинство объектов Теплоэнерго работает в круглосуточном режиме, площадь освещаемых территорий большая, много дежурного освещения. Соответственно, экономия от перехода на светодиоды получается существенной — только по одним котельным 348 тыс. кВт или 1,7 млн рублей в год. Окупаемость всей программы составляет менее двух лет.

На втором этапе полученный опыт предстояло перенести на тепловые пункты. Однако в дальнейшем, когда мы начали реализовывать эту идею, мы также включили в план работ административно-бытовой комплекс на бульваре Мира. В совокупности по разным графикам работы люди находятся в офисных помещениях по 10—12 часов, в основном это

инженерные специальности, и освещенность должна быть хорошей. В итоге в АБК мы заменили более 120 бытовых и 40 промышленных светильников. Для нас важно было сделать все единообразно, поэтому в лестничном марше в левом крыле здания установили бытовые, а в правом — промышленные светодиодные светильники. В качестве пилотного проекта мы также поставили в места общего пользования в качестве эксперимента светильники с датчиком движения.

Новые лампы обладают высокой светоотдачей и низким электропотреблением. Расчет энергоэффективности новых светильников был основан на том, чтобы этот показатель был как минимум в два раза выше, чем у люминесцентных ламп. Для сравнения — светильник с люминесцентными лампами в двойном исполнении потребляет 72 Вт, а светодиодный по техническому заданию должен был потреблять не больше 30 Вт. Кроме того, световой поток должен быть не менее 4000 люмен. Из расчета минимальной освещенности рабочего места — 200 люмен — такой светильник освещает до 20 квадратных метров рабочего пространства. Таким образом, мы получаем яркое освещение, экономию по электроэнергии более чем в два раза и уменьшенную нагрузку на сеть.

Сейчас мы продолжаем успешно претворять в жизнь программу замены освещения на тепловых пунктах. На данный момент уже установлена половина запланированного объема — 607 из 1215 светильников. К 1 ноября работы планируется завершить. Как только войдем в отопительный сезон, персонал во всем объеме предприятия получит качественное освещение на рабочих местах.



Понимая, что в данном направлении необходимо двигаться дальше, мы также разрабатываем программу по замене наружного освещения — порядка 200 мощных светодиодных светильников. В числе первых объектов будет автопарк, расположенный на Баха, 4. На котельной, расположенной на ул. Баха, светильники уже заменены, соответственно, было бы логичным сделать это и на прилегающей территории. Наконец, среди важнейших проектов — реконструкция Нагорной теплоцентрали, на которой будут использованы такие же технологии.

Экономика электричества

— Существуют ли дополнительные возможности уменьшения затрат на электроэнергию?

— В этом году на 1 сентября подошло к концу действие договора энергоснабжения. Мы продлили его на выгодных условиях. Это договор покупки электроэнергии у независимого поставщика в объеме всех точек предприятия — котельные и тепловые пункты, административно-бытовые здания, все сопутствующие подразделения. В сравнении с расчетами населения, других организаций и предприятий, многие из которых имеют непогашенные задолженности или нестабильный цикл производства, у Теплоэнерго есть свои преимущества. Грамотное планирование финансовых расходов позволяет говорить о том, что все наши платежи по договорам проходят в определенные сроки, которые мы не нарушаем. Финансовая дисциплина, ровный график работы оборудования, отсутствие выходов из разрешенной мощности позволяет нам рассчитывать на более выгодные условия, которые есть на розничном рынке. В этом году по результатам конкурса мы заключили договор с независимой сбытовой компанией и получили 7,5 копеек скидку за киловатт в рознице. Дополнительно мы вывели три крупных точки нашего предприятия — НТЦ, Лесной городок, Памирская — на расчет по условиям оптового рынка. Договор сделали долгосрочным — на три года. На данной временной дистанции мы планируем получить экономию порядка 25 млн рублей.

Точки роста

— Какую работу ведет Ваше подразделение по повышению надежности работы оборудования?

— Сейчас основное направление работы для нас — подготовка к отопительному сезону. Мы проводим весь комплекс работ — проверку сопротивления изоляции, кабельных линий, электродвигателей, контуров заземления, проводки осветительной части, питания всех сопутствующих элементов котельной, которые учувствуют в выработке и транспортировке тепловой энергии. По результатам пуска тепла будет разработана программа работ на следующий год. Будет программа по замене трансформаторов — у нас еще есть трансформаторные подстанции, имеющие старые масляные трансформаторы устаревшего образца. В планах — все это заменить современными аналогами. Вдобавок к этому, у нас появляются новые объекты, которые надо вводить в эксплуатацию — например, котельная в Новинках.

Шаг за шагом мы стремимся к тому, чтобы сделать все наше оборудование энергоэффективным, с минимальным количеством потерь и с максимальной надежностью, позволяющим безаварийно проходить отопительный и межотопительные периоды. И здесь в качестве образцового примера следует привести обновление котельной на ул. Баха. Это очень показательный объект, потому что на нем в части электроснабжения прошел полный комплекс мероприятий по модернизации. В инвестиционную программу были включены работы по замене распределительного устройства 6 кВ и трансформаторов 6,04 кВ. Данные работы были выполнены в декабре 2018 года. Уже с 1 января 2019 года котельная работала с новым распределительным устройством, с новыми трансформаторами. Плюс ко всему на данной котельной в свое время прошла модернизация. На все четыре котла были установлены частотные регуляторы. В этой части котельная автоматизирована. Таким образом, на котельной сейчас работает современное, надежное оборудование. Когда проходила подготовка данной котельной по программе «Быт», в нашей части мы заменили освещение, привели в порядок операторский щит управления совместно со специалистами по контрольно-измерительным приборам и автоматике. В итоге получился добротный объект с большим запасом прочности и хорошими показателями.



На линии — автокран!

Мы продолжаем рубрику, посвященную соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности на объектах нашего предприятия. Сегодняшний материал представители управления по безопасности труда Теплоэнерго посвятили одной из важнейших тем ремонтной кампании: работе автокранов.

Автокраны оперируют большими грузами, представляя собой сложный комплекс оборудования. Необходимо уделять повышенное внимание безопасности и соблюдать все правила, которые позволят безопасно выполнять работы с использованием подъемных сооружений. И это не красивые слова, а прямой призыв к безукоснительному выполнению федеральных норм и правил, а также соответствующих локальных документов и инструкций! Несчастные случаи с подъемными сооружениями для нашей страны, к сожалению, не редкость. Зачастую их жертвами становятся простые граждане, которые оказываются невольными заложниками обстоятельств по вине производителей работ.

Работы, выполняемые с применением автокранов, подразумевают риски, поэтому соблюдение правил безопасности и положений инструкций — обязательные условия безопасной работы. Пренебрежение сотрудниками нормами неизбежно приведет к печальным инцидентам и даже авариям, в том числе, с серьезными последствиями и человеческими жертвами. Различные нарушения, практически все из которых в той или иной степени связаны с человеческим фактором, могут стать первопричиной инцидентов, аварий, несчастных случаев при проведении работ. Подробнее о каждом случае сотрудники, работающие на площадке с автокраном, должны быть проинструктированы специалистами по безопасности.

Так что же может привести к чрезвычайной ситуации при работе на автокране? Если посмотреть статистику, то чаще всего травматизм во время работ автокрана происходит: из-за нарушений правил строповки; превышения грузоподъемности и габаритов груза; использования неисправных грузозахватывающих устройств; несоблюдения



правил складирования грузов; нахождения людей в зоне работы автокрана и под его стрелой; работы на автокране необученного персонала; несоблюдения норм и требований к площадке для работы, в том числе работа вблизи линий электропередач.

Аварийные ситуации возникают по причине неправильной установки автомобильного крана на участке производства работ (не на все дополнительные опоры, без отрыва задних колес от грунта), перегрузки крана, неисправности или отказов механизмов и приборов безопасности, разрушения деталей и металлоконструкций, халатных

действий персонала, обслуживающего краны, несоблюдения требований нормативных или эксплуатационных документов.

При возникновении любой внештатной ситуации порядок действий один: работы необходимо прекратить. После чего стоит удостовериться о наличии травмированных, требующих помощи людей, и при необходимости незамедлительно вызвать сотрудников скорой медицинской помощи. Если есть пострадавший, то необходимо объективно оценить его состояние, потому что перемещать травмированного человека можно далеко не во всех случаях.

После проведения указанных первичных мероприятий, о ЧП необходимо доложить руководству и ответственным за соблюдение правил безопасности на объекте.

Если на площадке работает арендуемая техника, как часто бывает при строительстве и капитальном ремонте, ответственность за состояние охраны труда несет предприятие, предоставляющее автокран в аренду. Ответственные за нарушения законодательства о труде и правил по охране труда руководители структурных подразделений могут понести не только дисциплинарную и административную ответственность, но и уголовную.

Теплоэнерго организует обучение и проверку знаний всех лиц, назначенных ответственными по всем направлениям деятельности, связанной с подъемными сооружениями, а также непосредственных работников из числа рабочих, которые выполняют работы сопряженные с подъемными сооружениями; организует проведение производственного контроля и надзора за деятельностью с применением подъемных сооружений, обеспечивает проведение иных необходимых организационно-технических мероприятий по недопущению аварий, инцидентов и несчастных случаев как с работниками, так и горожанами.

Только обученный, проинструктированный, обеспеченный соответствующими средствами защиты, с учетом специфики выполняемых работ, не имеющий медицинских противопоказаний для работ, назначенный распорядительными документами предприятия, допущенный к самостоятельной работе, ознакомленный с соответствующими проектами производства работ, технологическими картами, нарядом-допуском и т. п., персонал может выполнять работы с применением автомобильных кранов!

По всем вопросам, связанным с безопасностью проведения работ с применением подъемных сооружений на объектах нашего предприятия сотрудники могут обращаться к ответственному за осуществление производственного контроля при эксплуатации подъемных сооружений в АО «Теплоэнерго» — специалисту службы производственного контроля УБТ Александру Гольденбергу.

Система РОСТ продолжает рост

Число поданных сотрудниками Теплоэнерго РОСТ-предложений растет, заседания РОСТ-комиссии стали регулярными. На очередном заседании было рассмотрено сразу десять предложений.

Часть предложений была направлена на доработку, часть — принята к реализации, но даже отклоненные проекты были восприняты членами комиссии положительно, поскольку, по их мнению, уже сам факт их подачи на рассмотрение говорит о заинтересованности сотрудников Теплоэнерго в качественном изменении организации труда, производительности и снижении издержек.

Начальник управления энергетического надзора Александр Титов предложил начинать пуск горячего водоснабжения потребителям после вывода источников с планово-профилактического ремонта беззаявочно, перейдя на уведомительный способ пуска горячей воды. Заявления предлагается писать только тем потребителям, которые по какой-то причине хотят отказаться от горячего водоснабжения. Все остальные должны получать услугу по умолчанию. Это нововведение снизит нагрузку на инженеров тепловой инспекции, исключит из процесса реализации услуги работников районов теплосетей, необходимость оформления бумажных графиков-отчетов реализации и их согласование, а также снизит нагрузку на документооборот за счет



Внести РОСТ-предложение можно у себя в структурном подразделении, для чего на местах назначены ответственные. Оформить подачу идеи можно в письменном виде на специальном бланке и в электронном — в разделе «Банк идей» на внутрикорпоративном портале: intranet.teploenergo-nn.ru.

отсутствия большого количества заявлений на получение услуги. Выигрывают и потребители, которым больше не придется направлять заявки на пуск горячего водоснабжения.

РОСТ-комиссия приняла решение после тестирования предлагаемой системы вернуться к рассмотрению предложения Александра Титова, чтобы начать полный переход на беззаявочную систему работы с потребителями.

Заместитель главного инженера РТС «Ленинский» Михаил Свинкин предложил приобрести для нужд РТС песок направлять сразу в районы, чтобы избежать потерь времени и ресурсов при его транспортировке с единого ме-

ста складирования. В настоящее время поставщик транспортирует песок на площадку котельной в верхней части города. Далее каждый РТС должен самостоятельно забирать оттуда песок, что влечет потери времени, топлива, а также к уменьшению срока службы техники. Это предложение направлено в отдел снабжения для детального рассмотрения и выработки решения проблемы.

Начальник управления по работе с персоналом Юлия Овчинникова предложила оптимизировать документооборот при поручении дополнительных работ. Предложение принято к реализации.

Как отметил один из членов РОСТ-комиссии, заместитель технического директора Александр Матвеев, важно, чтобы люди на местах видели возможности для улучшения своей работы: «Кому-то, может быть, нужен обычный шуруповерт, чтобы быстрее работать и больше успевать. Можно же и такое предложение подать! И если оно пройдет, то реализуется во всех подразделениях, где раньше в ходу были только отвертки. Хочется, чтобы люди понимали, что с помощью РОСТ-предложений они могут влиять на качество не только своей работы, но и работы всего предприятия в целом».

Система работы с РОСТ-предложениями запущена на предприятии в июне этого года. Любой сотрудник или группа сотрудников может предложить свой проект улучшений, направленных на повышение качества услуг и выполняемых работ, повышение уровня безопасности труда, снижение издержек производства и экономии ресурсов, либо на улучшение организации труда и рабочего места. Внедрение усовершенствования не должно предполагать больших финансовых затрат и должно предусматривать сбережение трудовых, материальных и финансовых ресурсов предприятия. В зависимости от ценности идеи для предприятия подавшие ее премируются, размер премии за одно предложение — от 300 до 3000 рублей.

Крупный, дружный, прогрессивный

7:45 — все на местах, обсуждение планов на день идет полным ходом, совершаются необходимые звонки. Так выглядит утро в РТС «Нагорный» — районе с протяженностью теплосетей 470,4 километра.

РТС «Нагорный» — крупнейший район тепловых сетей не только в Теплоэнерго, но и в городе, обслуживающий около двух с половиной тысяч потребителей — живет активно и деятельно: ремонт тепловых сетей и оборудования, реконструкция Нагорной теплоцентрали, реализация программы «Быт» и многое другое ежедневно наполняет будни 162 сотрудников района.

Заведует большим хозяйством начальник района Сергей Александрович Демин — в высшей степени компетентный и уважаемый руководитель. Он начинал работу в Теплоэнерго в 1997 году простым слесарем, а сегодня возглавляет самый крупный, сложный в эксплуатации и, соответственно, самый ответственный район тепловых сетей.

Сотрудники характеризуют своего начальника как знающего, ответственного, справедливого и энергичного руководителя, который никому не даст сидеть без дела, не забудет поблагодарить за добросовестный труд и покажет собственным примером, как надо радеть за качество работы. Он вникает во все процессы и всегда на связи для любого своего сотрудника. «Лучший начальник в мире», — улыбаясь, говорят сотрудницы РТС.

Сам Сергей Александрович очень ценит своих людей: «У нас дружный, слаженный коллектив. Мастера, техники, слесаря, операторы, специалисты офиса... Для меня каждый ценен. От главного инженера до сварщика — каждый вносит свой вклад, каждый знает свое дело. Я могу положиться на своих сотрудников — это очень важно в работе».

В РТС «Нагорный» сложная в эксплуатации, по-своему уникальная система теплоснабжения. В зоне ответственности района находится самый крупный и тяжелый по гидравлическим показателям источник теплоснабжения Теплоэнерго — Нагорная теплоцентраль. НТЦ обеспечивает отоплением и горячей водой потребителей Нижегородского и Советского районов города. Общее количество подключенных объектов превышает 2300, больше половины из которых — это многоквартирные жилые дома.

Стоит напомнить, что именно работники Нагорной теплоцентрали первыми ввели у себя соревнования смен в рамках программы «Бережливое производство», которые сегодня распространились по всему Теплоэнерго.

Сейчас на НТЦ, которая была запущена в эксплуатацию в далеком 1967 году, проводится масштабная реконструкция. Причем многие обновления на объекте сделаны силами РТС. Сейчас основные работы позади, идет внутренняя отделка и прокладка коммуникаций. «То, что сделали на НТЦ, вселяет в душу оптимизм — картинка, на которую приятно смотреть и любоваться. Люди воодушевлены», — с удовлетворением отмечает начальник РТС.

При всей сложности системы теплоснабжения РТС «Нагорный» — самый прогрессивный район теплосетей Теплоэнерго — все 60 его тепловых пунктов автоматизированы и диспетчеризированы. Источники работают без обслуживающего персонала — это то, к чему предприятие стремится прийти во всех районах.

Источники РТС «Нагорный» во время отопительного периода вырабатывают

«Сергей Александрович Демин — хороший организатор, имеет большой опыт работы и внушительный объем практических знаний. Как руководитель я в нем уверен — на него всегда можно положиться. Он не боится брать на себя ответственность и проявлять инициативу в интересах общего дела», — заместитель технического директора АО «Теплоэнерго» Александр Вадимович Матвеев.



по 250 000 Гкал тепловой энергии в месяц. Это более чем 1500 Гкал на каждого сотрудника РТС, включая специалистов офиса — солидная производительность.

На мастерских участках в районе реализуется программа «Быт». На ЦТП №153 с помощью ремонтно-механической службы выполнен ремонт всех помещений. На других объектах эти работы продолжают. В целом, планируется обустроить в рамках программы все 60 тепловых пунктов района, но, в первую очередь, обновятся интерьеры на десяти объектах, в которых размещаются мастера со своим персоналом.

В РТС «Нагорный», как и в компании в целом, ценится серьезное отношение к работе. Например, электрогазосварщик РТС Владимир Ковальчук, придя в Теплоэнерго всего несколько месяцев назад, уже зарекомендовал себя как знаток своего дела, и теперь буквально «нарасхват». Он использует в работе передовые методы, осваивает новые технологии, знаком с конструкциями многих сварочных машин, тщательно выбирает технологическую последовательность наложения швов и режимов сварки, учитывая свойства свариваемых металлов. При устранении аварийных ситуаций Владимир, по словам коллег, работает поистине самоотверженно, не считаясь с личным временем. Всем этим, а также своим добрым участием, желанием всегда помочь окружающим новый сотрудник за короткое время завоевал уважение и доверие всего коллектива РТС.

Ремонтная кампания — горячая пора не только для сварщиков. Ремонтный участок РТС «Нагорный» под руководством Дмитрия Юрьевича Кудряшова, состоящий из двух бригад, работает профессионально и в сжатые сроки как над устранением повреждений, так и над плановым ремонтом. Рабочее время здесь используют максимально эффективно, при этом руководитель успевает обучать молодых работников, помогать коллегам в освоении нового оборудования и делиться опытом.

На сетях РТС «Нагорный» только в рамках текущего ремонта заменено уже более 3300 метров теплосетей, из них 700 метров — силами бригад района. Благодаря увеличению объемов замены, повреждаемость на сетях в районе по сравнению с прошлым годом уже снизилась на треть, и, по словам специалистов, эта тенденция продолжится.

На результат в РТС «Нагорный» привыкли работать все. Сотрудники, которые занимаются технико-экономическими показателями, группа снабжения, отдел кадров — тоже не исключение. По словам руководителя, Сергея Демина, сотрудники офиса работают, как часы — никому ничего не нужно напоминать по текущим вопросам, а срочные задачи решаются максимально оперативно и эффективно.

Есть в РТС и свои традиции. Например, Сергей Демин в честь юбилеев сотрудников награждает их благодарностью за своей подписью и подписью главного инженера. Конечно, только самых заслуженных.

Про коллектив РТС «Нагорный» можно сказать, что это отлаженный механизм. Даже, скорее, организм — живой, здоровый, активный, готовый к выполнению любых поставленных задач. И можно с уверенностью сказать, что он успешно справляется со своей главной задачей — организацией надежной, бесперебойной подачи тепла потребителям.

Почувствуй себя знатоком



В последнее время все большую популярность у нижегородцев завоевывают новые форматы развлечений — командные интеллектуальные игры. В рамках рубрики «Хобби» участники Совета молодежи АО «Теплоэнерго» рассказали о том, как можно весело и с пользой для ума проводить время.

Любимая многими интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» вышла за пределы телевизора и Охотничьего домика в Нескучном саду, и теперь любой желающий может проверить свой уровень эрудиции, смекалки и сообразительности на городских квизах — викторинах. Ведущий специалист АХО Илья Покровский — регулярный участник подобных интеллектуальных состязаний.

«Квизы делятся на обычные и тематические — например, кино или музыка. Я предпочитаю обычные. Играю вместе с друзьями и коллегами из других отделов. Для участия в квизе не нужно быть ходячей энциклопедией. Каждый из нас знает не так много, но все вместе за одним столом мы уже сила. Квизы мне нравятся постановкой вопросов, новыми знаниями, возможностью проявить себя. Когда твой ответ оказывается верным, чувствуешь свою значимость», — рассказывает Илья.

Игра длится два с половиной часа и состоит из семи раундов. Зал наполнен целиком — за каждым столиком сидят команды от двух до девяти человек. Остроту ума участники квизов демонстрируют уже в названиях команд — «Набрали по объявлению», «Нас Катя позвала», «Дело не в названии» и др. В течение игры нужно ответить на 42 вопроса, которые выводятся на экраны и озвучиваются ведущим. Первый раунд — разминочный, с несложными вопросами на базовую эрудицию с четырьмя вариантами ответов. Сложность заданий в следующем раунде возрастает, ответы нужно предлагать самому, но здесь больше на логику, чем на фактические знания. В третьем раунде участники пытаются отгадать песню, книгу или фильм по представленному отрывку или картинке. Четвертый раунд проходит в формате аукциона. На каждый ответ команда может сделать ставку — +1 балл, если уверена в ответе. В случае правильного ответа баллы увеличиваются, а в случае ошибки вычитаются. Вопросы слож-

ные, но зато есть шанс сразу сорвать большой куш. Пятый раунд — обычный, с шестью вопросами. Шестой — самый сложный, каждый из трех вопросов оценивается в два балла, а на раздумье отводятся всего две минуты. В последнем раунде также можно добавить к ответу +1 балл или +2 балла и в последнем рывке попытаться догнать лидеров игры. Вопросы в квизе самые разнообразные, поэтому заранее подготовиться к игре сложно.

«Хорошо, когда люди в команде с различным багажом знаний и разных возрастов. Например, кто-то — меломан, помнит всех популярных исполнителей за тот или иной год, а кто-то в школе имел пятерку по истории и сразу становится палочкой-выручалочкой в соответствующих вопросах. Успех зависит от слаженной командной работы. Иногда кто-то сразу говорит: «Я знаю», но часто приходится выбирать по остаточному принципу и голосовать за итоговый ответ. Очень важно в процессе обсуждения не растерять правильный вариант, слушать и доверять друг другу», — отмечает Илья.

Баллы за каждую игру суммируются, ведется общегородской рейтинг команд по итогам месяца и сезона. Лучшие играют в финале — за возможность сыграть бесплатно несколько игр в следующем сезоне или другие призы. Кроме того, в игре действует система званий — за опыт и достижения выдают значки рядового, рэмбо и т.д.

«На квизах ты бросаешь себе вызов — даже если не знаешь ответ, то пытаешься найти его коллективно, углубляешься в тему, угадываешь, либо ошибаешься, но в итоге узнаешь что-то новое и интересное. Я хожу на квизы ради удовольствия, хорошего времяпровождения, расширения кругозора. Это интереснее, чем просто сидеть в кафе с друзьями», — заключил Илья.

Если вы тоже хотите рассказать о своих увлечениях, пишите на почту: press@teploenergo-nn.ru

press@teploenergo-nn.ru

Если вы тоже хотите рассказать о своих увлечениях, пишите на почту: press@teploenergo-nn.ru

press@teploenergo-nn.ru

press@teploenergo-nn.ru

Битва идей



АО «Теплоэнерго» проведет хакатон по оптимизации производственных процессов среди студенческих команд нижегородских технических вузов. Мероприятие пройдет с 12 по 13 октября 2019 года на площадке ННГУ им. Лобачевского.

Хакатон — это битва идей, соревнование программистов и специалистов информационных технологий, в рамках которого созда-

ется какой-либо прототип или находится оптимальное решение по заданной теме. Напомним, решение о проведении хакатона было принято в ходе подписания соглашения о сотрудничестве между предприятием и ННГУ им. Лобачевского. И вот в ходе недолгих переговоров битва идей обрела реальные очертания.

«Тот базис, те самые свежие, самые новые знания и идеи, которыми обладают студенты, выпускники и, конечно, преподавательский

Поделитесь своей «Тёплой осенью»

Бабье лето — время подводить итоги дачного сезона. Приглашаем вас принять участие в корпоративном фотоконкурсе «Тёплая осень».

Похвастайтесь перед коллегами своим чудо-урожаем! Гигантские тыквы, которые так и норовят превратиться в карету; величественные синьоры-помидоры; ломящиеся от грибов корзины; морковь и картошка с причудливыми отростками, напоминающие человечков или животных; фрукты и овощи, необычные для нашей географической широты, — фотографии своих дачных находок присылайте на почту press@teploenergo-nn.ru с пометкой «Тёплая осень». В письме поделитесь описанием своего снимка.

Заявки на конкурс принимаются до 4 октября 2019 года включительно. Победителей определят 17 октября 2019 года по итогам зрительского голосования на корпоративном портале.

Автор самого интересного снимка получит подарочный сертификат в один из крупнейших дач-

ных гипермаркетов, обладатели второго и третьего места — power-банк и футболку с корпоративной символикой предприятия.

Участвуйте в фотоконкурсе, делитесь осенним вдохновением!



состав наших технических вузов, мы просто не имеем права не использовать. Мы заинтересованы в том, чтобы последние научные разработки, которые рождаются в стенах университетов, реализовывались на нашем предприятии. Идеи молодых профессионалов — это серьезный резерв для нас», — отметил Илья Халтурин.

Во время хакатона студенты под руководством специалистов Теплоэнерго за 36 часов

создадут собственные digital-проекты в области теплоснабжения. Командам в составе от трех до пяти человек будет предложено найти решения одной из задач по оптимизации производства — создать единую систему управления технологическими процессами, разработать оптимальный алгоритм проведения ремонтных работ, а также предложить оптимальный алгоритм сбора данных с приборов учета.

В детский лагерь — за здоровьем и впечатлениями!



Лето — самая беззаботная пора для детворы. Одна из возможностей провести его ярко, весело и с пользой, набраться энергии перед новым учебным годом — отдых в оздоровительных лагерях. В летние каникулы 2019 года путевки получили 124 ребенка сотрудников Теплоэнерго. О том, как они отдохнули, узнали «Теплые вести».

Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации АО «Теплоэнерго» Татьяна Брыкалова, руководство предприятия совместно с профкомом провело большую работу по организации отдыха и оздоровления детей работников в летний период 2019 года. Ребята поправили свое здоровье в детском санаторно-оздоровительном образовательном центре «Салют» и детском оздоровительном лагере «Спутник», которые расположены в живописных, экологически чистых уголках Городецкого и Семеновского районов. Напомним, в соответствии с пунктом 8.2. Коллективного договора АО «Теплоэнерго» на 2019—2022 г.г. путевки в детские оздоровительные лагеря приобретаются и выдаются бесплатно детям матерей-одиночек и из многодетных семей.

Лето в детских центрах — самые увлекательные каникулы, время игр, творчества и спорта, интересные знания и масса незабываемых впечатлений на весь год вперед! Что подтверждает своим рассказом 9-летний Данила, сын ведущего специалиста отдела диагностики и неразрушающего контроля Татьяны Казакевич.

«В первую смену я ездил в ДОЛ «Салют». Это большой лагерь, в нем было около пятнадцати или, может быть, даже больше отрядов — их так много, что и не запомнишь все, очень много детей. И территория просто огромная, я даже сначала думал, что здесь можно заблудиться! В лагере есть собственная конюшня с самыми настоящими лошадьми. Мы их кормили, катались на них. Это было действительно классно! Еще мы проходили процедуры лечебной физкультуры: нам через день делали массаж спины и водили в соляную камеру. Было прикольно и необычно. Как такового свободного времени у нас практически не было — то ходили на различные мероприятия, то на всевозможные кружки (особенно запомнились по рисованию). А вечером были крутые дискотеки! Так что эти три недели пролетели незаметно. А в третью смену я поехал в ДОЛ «Спутник». Здесь территория намного меньше, чем в «Салюте», и всего семь отрядов. Но зато все друг друга знают в лицо — в этом есть свои плюсы. Кормят везде вкусно и много. В «Спутнике» мы ходили на различные кружки — лепка, рисование, хореография, футбол. Вожатые постоянно что-то придумывали — интереснейшие конкурсы и соревнования. В общем, время здесь тоже пролетело очень быстро и классно! Какой лагерь лучше, я затрудняюсь сказать, мне в обоих очень понравилось, в каждом есть что-то свое!»

Новые друзья, живое, тесное общение — еще одна причина проводить лето в оздоровительном лагере. Вот как описывает свой отдых Люда, 12 лет, дочь ведущего

инженера отдела наладки тепловых сетей Надежды Тереховой.

«В июне я отдыхала в лагере «Салют» и сейчас могу с уверенностью сказать, что это было самое яркое впечатление за летние каникулы-2019! У нас был очень дружный отряд и отличные вожатые. У меня появилось много новых друзей, с которыми мы участвовали в разных интересных мероприятиях: катались на лошадях, снимали фильм, участвовали в спортивных эстафетах, посещали различные кружки. Мы также в течение смены проходили оздоровительные процедуры: массаж, физиопроцедуры, соляные комнаты, пили фиточай (очень вкусный). В конце дня ежедневно проводилась «свечка», на которой мы делились своими впечатлениями за день. Каждый вечер была зажигательная дискотека. Навероятно весело! А еще в лагере проходила ярмарка, где можно было приобрести разные сладости на «салютки», которые мы получали за участие в играх и конкурсах. Я очень хочу и следующим летом поехать на отдых в лагерь!»

Люда не единственная, кто мечтает повторить сказочные летние деньки среди лесов, в кругу ребят со всей области, в пестром калейдоскопе событий и занятий, в зажигательных танцах на дискотеках. Ее сверстница Настя, дочь специалиста по документообороту Татьяны Фокиной, полюбила лагерь всем сердцем и уже точно знает, как проведет следующее лето.

«Отправляла дочку в детский лагерь «Салют» на вторую смену. Смена оказалась театральной: было много тематических конкурсов, различных мероприятий, но

больше всего, конечно, понравились дискотеки. Еда оказалась вкусной, кормили часто, и при посещении ребенка не было нужды ей что-то покупать. Вожатые оказались очень веселые девчонки, которые не давали скучать ни минуты. У Насти появилось много подруг. Большую радость доставило посещение конюшни — даже дали возможность прокатиться на лошади! А еще настоящие самолеты на территории лагеря и живые белочки! В конце смены вручили благодарность за активное участие. Это оказался просто суперский лагерь, дочка снова обязательно поедет туда в следующем году», — рассказала Татьяна.

И действительно, среди ребят есть и настоящие «старожилы», которые ездят в один и тот же лагерь уже не первый год.

«В этом году, уже в третий раз, я отдыхала в лагере «Спутник» в Семеновском районе. Это лучший лагерь, в котором я была. У нас было великое множество интереснейших мероприятий: конкурсы, квесты, экологический десант в Семеновский спецлесхоз. Мы также были в Воскресенском районном народном краеведческом музее и на Светлоярском озере. Каждый день посещали много интересных кружков — я даже полюбила шитье. А вечерние дискотеки... В памяти останутся надолго! Еда в столовой была очень вкусной, а персонал доброжелательным. Понимающие вожатые и воспитатели всегда были готовы помочь. Благодаря этому лагерю я нашла много новых друзей, с которыми не хотелось расставаться. Хочу ездить сюда каждый год, но, к сожалению, в следующее лето для меня будет последняя смена в качестве воспитанника», — поделилась 14-летняя Вика, чья мама, Ольга Долганова, работает ведущим специалистом в отделе организационного проектирования и нормирования персонала.

Буквально в унисон этому рассказу звучит отзыв Марии, 14 лет, дочери ведущего специалиста отдела по работе с дебиторской задолженностью Натальи Драгуновой.

«Я езжу в «Спутник» уже три года подряд, и это самый лучший лагерь, в котором я была. Там много интересных развлечений, насыщенная программа мероприятий — точно не соскучишься. Замечательные, ответственные и веселые вожатые и воспитатели. Если меня спросят, как провести лучшее лето в жизни, я отвечу: в «Спутнике»!»

Огромный багаж приятных впечатлений привезли наши дети с летнего отдыха, ну, а нам остается только порадоваться за них и сказать спасибо Теплоэнерго за билет в эту летнюю сказку.

Встань и иди

Творчество уличных художников продолжает украшать объекты АО «Теплоэнерго». Масштабное полотно известного художника из Казани Рустама Кубика появилось на стене теплопункта на улице Керченской, 20.

Граффити-картина под названием «Falling» стала продолжением серии работ с персонажами-рубками, в которых художник изображает различные сюжеты и ситуации из их жизни. Главная идея данной картины — метафорически показать, что происходит в голове человека, который претерпевает неудачи в каких-то жизненных ситуациях.

«Здесь нет того множества деталей, что были раньше, но есть одна главная деталь, проходящая сквозь всю историю — кубик Рубика. Эта, казалось бы, простая игрушка является сложным для сборки предметом, который, порой, не под силу даже взрослому. Кубик символизирует знание, ум, который мы то обогащаем, то теряем. Иногда мы забываем новые вещи, забывая старое, непримениваемое. Наше умственное состояние

зависит от настроения, от внешних факторов в том числе. Порой, отступая на дороге жизни, можно потерять себя, разбиться, быть «рассеянным», как детали кубика на моей работе. Главное, я думаю, встать, собраться с силами и мыслями, обрести себя и продолжить путь», — рассказывает автор.

Художник при этом добавляет, что каждый может интерпретировать работу по-своему, и порой сами авторы по-другому воспринимают свои картины, когда они завершены.

В «Falling» нашли воплощение характерные черты стиля художника — сюрреалистичные образы и растительные мотивы. Работы Рустама отличает особый, мечтательный настрой, выделяющий их среди прочих.

Подобные полноформатные рисунки, выполненные во всю стену, называются муралами. Стены теплопунктов идеально подходят для стрит-арта в такой технике. Уличные художники воплощают свои задумки на большой площади, а производственные объекты компании приобретают новый, яркий облик, радующий местных жителей.

